

(12) МЕЖДУНАРОДНАЯ ЗАЯВКА, ОПУБЛИКОВАННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С  
ДОГОВОРом О ПАТЕНТНОЙ КООПЕРАЦИИ (РСТ)(19) ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ  
Международное бюро(43) Дата международной публикации:  
18 марта 2004 (18.03.2004)

РСТ

(10) Номер международной публикации:  
WO 2004/023370 A1(51) Международная патентная классификация<sup>7</sup>:  
G06F 17/60204, кв. 41 (RU) [NIKOLAEV, Georgij  
Vadimovich, Izhevsk (RU)].

(21) Номер международной заявки: РСТ/RU2003/000030

(81) Указанные государства (национально): AU, BR,  
BY, CA, CN, CZ, DE, ES, GB, IL, IN, JP, KR, MX,  
PL, TR, UA, US.(22) Дата международной подачи:  
30 января 2003 (30.01.2003)

(25) Язык подачи: русский

(84) Указанные государства (регионально): европей-  
ский патент (AT, BE, BG, CH, CY, CZ, DE, DK,  
EE, ES, FI, FR, GB, GR, HU, IE, IT, LU, MC, NL,  
PT, SE, SI, SK, TR).

(26) Язык публикации: русский

(30) Данные о приоритете:  
2002123108 03 сентября 2002 (03.09.2002) RU

Декларации в соответствии с правилом 4.17:

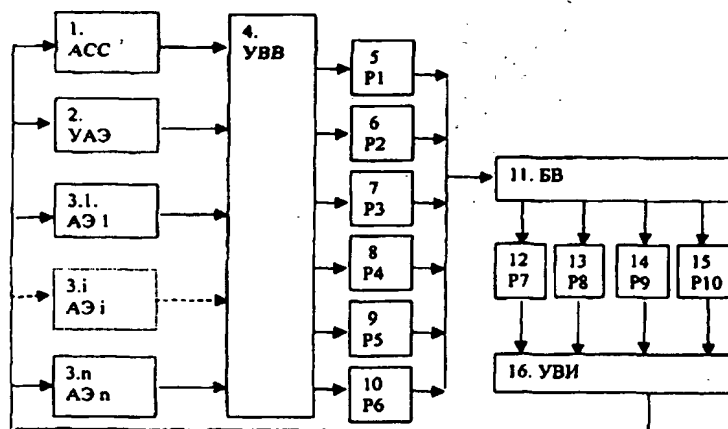
(71) Заявитель и

*Касающаяся установления личности изобре-  
тателя (правило 4.17 (i)) для следующих указанных  
государств: AU, BR, BY, CA, CN, CZ, DE, ES, GB,  
IL, IN, JP, KR, MX, PL, TR, UA, Европейский  
патент (AT, BE, BG, CH, CY, CZ, DE, DK, EE, ES,  
FI, FR, GB, GR, HU, IE, IT, LU, MC, NL, PT, SE, SI,  
SK, TR).*(72) Изобретатель: БАЛАГАЕВ Юрий Карпович  
[RU/RU]; 426067 Удмуртская Республика, Ижевск,  
ул. Труда, д. 16, кв. 46 (RU) [BALAGAЕV, Yuri]  
Karповich, Izhevsk (RU)].*Об авторстве изобретения (правило 4.17 (iv))  
только для US.*(74) Агент: НИКОЛАЕВ Георгий Вадимович; 426063  
Удмуртская Республика, Ижевск, ул. Удмуртская,

[Продолжение на след. странице]

(54) Title: SELF REGULATING SYSTEM FOR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

(54) Название изобретения: САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

(57) Abstract: The invention  
relates to intellectual self-  
regulating systems and can be used  
for a human resources  
management. The inventive system  
comprises active constructive  
elements in the form of self  
improving systems i.e. staff  
members, specialised records,  
specialised computer for forming  
managerial decisions, computer or  
specialised data input/output  
devices. Said invention makes it  
possible to improve the efficiency  
of the human resource management  
by forming motivators of working  
efficiency in a group of staff  
members which are united by  
common professional goals.

- 1 manager of a self regulating system  
2 active control element  
3.1., 3.i, 3.n active elements  
4 data input device  
5, ..., 10 input data recorders  
11 computer  
12, ..., 15 feedback recorders  
16 data output device

[Продолжение на след. странице]

WO 2004/023370 A1